

昭和電機グループ(SDG)は、地球と当社の持続可能な発展を目指し、SDGsへの取り組みを行います。

3 すべての人に
健康と福祉を



目標3[保健]

すべての人に健康と福祉を

◎お客様へ

働く人がより健康でいられるように、作業エリアの環境を改善する活動をしています。有害物質の排出だけでなく、暑い、臭いなどを緩和し、働く人がより快適になる作業環境を私たちのエンジニア力と商品により提供していきます。

◎当社従業員へ

従業員がより健康に、そしてより豊かな生活が送れるよう、会社が全額負担し、指定のがん保険および医療保険に加入できる福利厚生を導入しました。また、定期健康診断時の腫瘍マーカー、2年ごとの人間ドックの受診など、早期発見・早期治療に結び付けられる取り組みもしています。

8 働きがいも
経済成長も



目標8[経済成長と雇用]

働きがいも経済成長も

従業員がより働きやすく、プライベートも充実することでモチベーションが高まるよう、福利厚生の充実に力を入れています。

福利厚生の一部ご紹介

◎働きやすさの工夫

- ・有給休暇の100%取得を推進し、1時間ごとでも取得可能に

◎プライベートの充実を支援する手当

- ・趣味などを利用し、SNSで当社広報活動を行うことで貰える手当(SAT手当)
- ・実家などへの移動費用が支給される手当(RTH手当)
- ・会社近隣に住むことで通勤時間を削減し、自由な時間を拡大することを支援する住宅手当(プラス1手当、プラス2手当)

◎子育てを支援する手当

- ・子ども手当、ひとり親手当

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

昭和電機グループは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

※福利厚生はグループ内の事業所により異なります。

Moving in new ways.

— MAGOKORO Company —